

Valtuustoaloite palkallisen vapaapäivän mahdollistamiseksi jokaiselle Tampereen kaupungin työntekijälle 50- ja 60-vuotispäivän johdosta

Valtakunnallisilla virka- ja työehtosopimuksilla sovitaan palkoista, työajoista ja muista palvelussuhteen ehdoista. Suurin osa Tampereen kaupungin työntekijöistä työskentelee kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen eli KVTES:in tai kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen eli OVTES:in piirissä.

Muun muassa näiden työehtosopimusten perusteella työntekijällä on oikeus saada palkallinen vapaapäivä, kun työpäiväksi sattuvat 50- tai 60-vuotispäivät, oma vihkimispäivä tai parisuhteen rekisteröimispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä (siunauspäivä) tai asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä. KVTES:in soveltamisohjeen perusteella vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan sijoittuvat edellä mainitut päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana.

Soveltamisohjeen noudattaminen sellaisenaan johtaa epätasa-arvoisiin tilanteisiin 50- ja 60-vuotispäivien osalta. Käytännössä ohje tarkoittaa esimerkiksi sitä, että jos työntekijä työskentelee joka viikko maanantaista perjantaihin, lauantaille osuva 50-vuotispäivä ei ole ylimääräinen vapaapäivä, mutta maanantaille osuva 50-vuotispäivä olisi. Esimerkin mukaisesti lauantaina 50 vuotta täyttävän työntekijän on aina mahdollista pyrkiä neuvottelemaan itselleen ylimääräinen vapaapäivä, mutta työnantajan ei tarvitse siihen suostua.

Tämän valtuustoaloitteen tavoitteena on edistää kaupungin työntekijöiden tasa-arvoista kohtelua myös merkkipäivien osalta. **Esitämme, että Tampereen kaupunki työnantajana mahdollistaa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivän johdosta jokaiselle työntekijälleen riippumatta työpäivän ajankohdasta.**

Tampereella 20.11.2023

Tampereen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä